



## Le CAMSP 70 recrute : pour La future Plateforme d'Orientation et de Coordination TND de Haute-Saône : 1 Coordonnateur de Parcours à 0.80 etp



CDI



0.80 ETP



VESOUL



A pourvoir au 1er octobre 22



Rémunération selon expérience  
et Convention 66

Le CAMSP de Haute-Saône est géré depuis le 1er janvier 2022 par l'Association Haut-Saônoise pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte (AHSSEA). Il a intégré le pôle handicap enfance milieu ouvert composé des 3 SESSAD et d'équipes diagnostiques.

Le CAMSP 70 a été missionné par l'ARS, pour porter le futur dispositif PCO du département, qui devrait être opérationnel d'ici à la fin d'année 2022. La PCO s'adresse aux jeunes enfants de 0 à 6 ans pour lesquels l'entourage et/ ou le médecin suspectent un possible trouble neurodéveloppemental.

Elle a pour objectif de rendre possible une intervention pluridisciplinaire coordonnée immédiate dès les premières difficultés repérées chez le jeune enfant et sans attendre un diagnostic stabilisé pour lever le doute ou progresser vers le diagnostic en évitant le sur-handicap.

Le coordonnateur est le fil conducteur du parcours de l'enfant. Il assure la coordination des différentes interventions effectuées pour l'enfant, fait fonction de professionnel pivot pour les parents qui peuvent ainsi s'appuyer sur lui et travaille - en étroite relation avec le médecin coordonnateur. Il / elle participe à la dynamique du réseau territorial.

### VOS MISSIONS :

- instruire les dossiers des enfants en lien avec le secrétariat, l'infirmière puéricultrice, le médecin, et la Direction (1ers contacts parents, paramédicaux, PMI, EN, services sociaux..., collecte des différents CR et autres documents)
- présenter les dossiers au médecin coordonnateur ; organiser les suivis en lien avec l'infirmière puéricultrice.
- accueillir les parents, les informer du fonctionnement de la PCO, recueillir régulièrement leurs attentes et leurs besoins, baliser le parcours avec eux et les accompagner tout au long du parcours ;
- assurer la tenue et la mise à jour des dossiers des enfants en lien avec le secrétariat et sous la supervision de la Direction ;
- formaliser le projet de l'enfant (projet d'intervention, proposition d'orientation) ; organiser le parcours de l'enfant auprès des structures et des libéraux (identification, information, mise en œuvre, RDV...);
- favoriser les actions coordonnées autour de l'enfant et de sa famille en transmettant les informations nécessaires à la coordination des soins avec accord des parents, en étant à l'écoute des professionnels intervenant auprès de l'enfant et de la famille, en organisant si nécessaire des réunions de concertation
- rendre compte de l'avancée du parcours de chaque enfant au médecin coordonnateur ou médecin délégué ;
- diffuser les outils référencés au repérage et à l'évaluation des TND et participer à la promotion des RBPP vers les partenaires, communiquer sur la mise en place de la plateforme auprès des professionnels de santé libéraux et de tous les partenaires de ligne 1, 2 et 3 et veiller à ce que la plateforme soit identifiée sur le territoire.

### VOS AVANTAGES :

- Salaire brut annuel selon convention 66 et expérience
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Horaires annualisés ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€) ;
- CSE et ses œuvres sociales ;

### LE CANDIDAT IDÉAL :

- Vous êtes titulaire d'un DEES ou DEAS
- Permis B et schéma vaccinal complet OBLIGATOIRE

Savoir-faire et savoir-être :

- Rigueur, disponibilité, adaptation.

- Vous savez travailler dans une équipe pluridisciplinaire et vous y impliquez de façon dynamique.

Vous êtes capable de créer les liens nécessaires pour mettre en place un travail de qualité avec les enfants, leur famille et les autres professionnels du réseau libéral du département

- Bonne maîtrise de l'outil informatique, et capacités rédactionnelles  
- Connaissances des recommandations HAS sur les TND, et de la politique de prévention des 1000 premiers jours.

Connaissances des dispositifs de scolarisation, des réseaux petite enfance, des dispositifs de protection de l'enfance sera un plus.

### POUR POSTULER avant le 1er septembre 22 :

Adresser votre candidature à l'attention de Mme Virginie GAMBACHE, directrice de Pôle

[virginie.gambache@ahsseo.fr](mailto:virginie.gambache@ahsseo.fr)