



L'AHSEEA recrute pour le Centre Maternel et Familial : TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

AHSSEA



CDI



0.80



VESOUL



01.01.2025



Rémunération selon
expérience et grille
CCNT66

L'ÉTABLISSEMENT : Le CMF est un établissement habilité protection de l'enfance, il accueille les mères enceintes avec enfants de moins de 3 ans avec des possibilités d'accueil pour les pères ainsi que des couples en grandes difficultés avec (futur) enfant. Il s'agit d'un internat de 15 places.

VOS MISSIONS :

Sous l'autorité de la directrice vous serez en charge de contribuer à l'évaluation et à la prise en compte des besoins du public, de concourir à la prise en charge globale des résidents du service à travers l'accompagnement individuel de la mère et/ou du père, de l'accompagnement à la parentalité et à la création du lien mère-enfant. Il s'agit d'accueil soit contractuel, soit judiciaire. L'objectif étant d'aider, d'étayer les compétences parentales dans un environnement sécurisé. La finalité du CMF étant de limiter les placements des enfants qui nous sont confiés.

Vous serez chargé des missions suivantes :

- Assurer un accompagnement individualisé et collectif des personnes accueillies au CMF
 - Participation aux pré admissions des personnes orientées au CMF
 - Préparation de l'accueil
- Diagnostic –Evaluation des situations en lien avec la mission Protection de l'enfance, du cadrage de l'ASEF et/ou du cadrage judiciaire.
 - Mise en place et coordination du projet personnalisé pour chaque personne accueillie.
 - Les aider à rompre leur isolement, renouer ou créer des liens avec leur enfant d'abord mais aussi avec leur famille
 - Rédiger rapport, note d'évolution en fonction des compétences du poste.
 - Réalisation d'actions collectives adaptées aux besoins des personnes accueillies. (Mère, père, parent enfants...)
- Participer aux réunions d'équipe traitant de la situation des personnes et permettant les échanges d'informations générales.
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement, du rapport d'activités du CM, des procédures internes.
- Animer des ateliers sur différentes thématiques en vues de l'insertion des hébergées (femmes et enfants).

VOS AVANTAGES :

- Salaire annuel selon CCN66 (pouvant varier selon l'expérience et justificatifs de travail) ;
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 6 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le week-end ;
- 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyances ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur)

LE CANDIDAT IDEAL :

- Diplôme de niveau 6 : AS, ES, CESF, EJE
- Permis B obligatoire
- Expérience et connaissance du public, des problématiques de violence ou une certaine appétence pour le sujet
- Capacité d'intégration, aptitude relationnelle
- Rigueur, disponibilité, esprit d'initiative.

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de Madame GRESSET Elodie, Directrice elodie.gresset@ahssea.fr